



Información proporcionada por Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

# Acreditación de centros de evaluación y certificación de competencias laborales

---

Última actualización: 05 mayo, 2026

---

## Descripción

Los centros de evaluación y certificación de competencias laborales son organizaciones autorizadas para evaluar lo que una persona sabe hacer en su trabajo y otorgar una certificación cuando cumple con los estándares definidos en el [catálogo de perfiles ocupacionales del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales](#).

Para obtener la acreditación, la entidad debe postular y presentar sus antecedentes. Si cumple con los requisitos definidos, ChileValora le otorgará la autorización para operar como centro de evaluación y certificación de competencias laborales.

Postula a través del **sitio web de ChileValora**. Revisa si hay convocatorias disponibles.

## Conoce los requisitos y documentos

Las entidades postulantes deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener personalidad jurídica.
- Acreditar que los servicios de evaluación y certificación de competencias laborales forman parte del objeto social en la escritura de constitución o estatutos de la entidad postulante.
- En el caso de universidades, Institutos Profesionales (IP) o Centro de Formación Técnica (CFT), este requisito se podrá cumplir con una normativa interna de la entidad que tenga valor jurídico.
- Tener contratado personal idóneo para la dirección y administración del centro.
- Tener contratados [evaluadores habilitados por ChileValora](#) para la evaluación de los trabajadores y las trabajadoras en los perfiles ocupacionales de su alcance.
- Ser propietario, o disponer de otro título que otorgue posesión o mera tenencia, de la infraestructura administrativa y técnica necesaria para realizar la evaluación de las competencias laborales de los trabajadores y las trabajadoras que lo soliciten, en los perfiles ocupacionales en los cuales postulan para recibir la acreditación.
- Contar con un mapa de procesos operacionales y un sistema de gestión de calidad que asegure la idoneidad y transparencia de las decisiones que ellos adopten.
- Presentar un modelo de negocios estructurado y fundamentado para los perfiles incluidos en su alcance.

Revisa la documentación requerida en el [sitio web de ChileValora](#).



competencias laborales, a través sitio web de la [Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales \(ChileValora\)](#).

A través de la acreditación, ChileValora verifica que una entidad cumple con los requisitos establecidos en la ley y sus reglamentos para realizar estos procesos.

**Importante:**

- Para más información o consultas, escribe al correo electrónico [acreditacion@chilevalora.cl](mailto:acreditacion@chilevalora.cl) o ingresa a la [plataforma de contacto](#).
- El resultado de tu postulación será informado directamente a través de carta certificada, dentro del período que dure el proceso.
- El plazo de acreditación de un centro podrá establecerse entre uno 1 y cuatro 4 años, los que serán determinados según el puntaje obtenido en la evaluación.
- Se otorgará un año de acreditación adicional, en los siguientes casos:
  - Cuentas con la certificación ISO 9001, con alcance en el procedimiento de evaluación y certificación de competencias laborales y en el procedimiento de auditoría de competencias laborales, dentro del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.
  - Presentas un procedimiento de atención a usuarios, que incorpore como mecanismos de información página web y redes sociales, acompañado de correo electrónico, atención telefónica, y WhatsApp empresa, como herramientas de comunicación.